



Comune di Ossimo

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 - 25050 Ossimo (BS)
Tel. 0364/41100 - mail: info@comune.ossimo.bs.it



DELIBERAZIONE N. 88 del 04/12/2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - QUOTA VARIABILE.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quattro** del mese di **Dicembre** alle ore **09:00** nella Sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
FARISE' CRISTIAN	Sindaco	X	
BASSI ROBERTO BORTOLO	Vicesindaco	X	
FRANZONI PIERA	Assessore	X	

Presenti: 3

Assenti: 0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale **Scelli Dott. Paolo**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Cristian Farise'**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - QUOTA VARIABILE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

DATO ATTO che le modalità di costituzione e destinazione del fondo sono attualmente previste all'art. 67 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che la Giunta comunale ha il compito di quantificare l'importo delle risorse variabili e di formulare indirizzi alla delegazione trattante, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2021, che hanno come esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è di competenza quale atto gestionale del Dirigente della gestione economica, tranne che per la parte discrezionale delle risorse destinate a finanziare il fondo delle risorse decentrate per le finalità variabili che resta di competenza della Giunta Comunale;

RILEVATO che questo Ente ha conseguito un saldo non negativo in termini di competenza tra le entrate finali e le spese finali come previsto dal comma 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge 208/2015 e che è presumibile che tale obiettivo sarà rispettato anche per l'anno 2021;

RITENUTO opportuno procedere alla preventiva quantificazione delle risorse Variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.05.2018 anche se effettivamente disponibili ed utilizzabili esclusivamente a seguito di accertamento e apposita certificazione e fatto salvo il rispetto dei vincoli finanziari dettati dalle leggi vigenti;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2021 il totale del trattamento accessorio, comprensivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non può essere superiore a quello

dell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che, a decorrere dal l'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

ATTESO che la complessiva, necessaria e sufficiente disponibilità è prevista nei competenti capitoli spesa del Bilancio per l'esercizio 2021;

CONSIDERATO, inoltre, che ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che comportino attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento o anche ad un mantenimento di quelli esistenti, la Giunta effettua la valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività;

RITENUTO opportuno, a completamento della predetta programmazione e nell'ambito della più generale programmazione del personale, valorizzare l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per effetto di progetti obiettivo, anche di mantenimento, di implementazione di nuovi servizi, riorganizzazione, miglioramento o efficientamento dei servizi esistenti;

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 in data 19.06.2021 di assegnazione ai dipendenti degli obiettivi ai fini della valutazione della performance per l'anno 2021;

DATO ATTO altresì che non è intenzione dell'Amministrazione provvedere al conferimento di Posizioni Organizzative per il corrente anno;

RICHIAMATO a tal proposito l'art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", comma 7, del CCNL 21.05.2018 che testualmente recita: *«Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67»*;

DATO ATTO che per i progetti e le attività di cui sopra, formalmente previsti nei documenti di programmazione 2021 dell'ente, anche ad integrazione di quelli già individuati nelle programmazioni precedenti, se già attivati negli anni 2018, 2019 e 2020 e ancora attuali ed operativi, sono necessarie risorse per € 6.500,00 al netto di oneri e IRAP a carico dell'ente, così come previsto dal dettaglio della quantificazione dei singoli progetti agli atti, fermo restando che il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà accertato e certificato a consuntivo dai competenti organi di controllo;

DATO ATTO inoltre che tutte le progettualità e le azioni contenute nel presente atto sono oggetto di specifiche schede del sistema di programmazione e di misurazione della Performance dell'Ente;

CONSIDERATO opportuno integrare il fondo 2021 con le sotto indicate risorse variabili anche relative all'applicazione di specifiche disposizioni normative ed in particolare:

- le risorse previste dall'art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h), per un importo di € 1.404,69 stanziato regolarmente nel bilancio di previsione;

- le risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018 come dettagliate in premessa e nei documenti depositati agli atti (€ 6.500,00);
- le risorse relative alle economie del fondo straordinario di cui all'art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3, lett. e), per un importo pari ad € 2.223,24 (risorse non soggette al limite), si tratta di tutta la somma del fondo dello straordinario che non è stata utilizzata nell'anno precedente;
- le risorse previste art. 67 comma 3 lettera c) – per CENSIMENTO ISTAT per un importo pari ad € 1.200,00 (risorse non soggette al limite);

DATO ATTO che la costituzione con le voci sopra riportate è effettuata già nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e quindi non è necessaria alcuna decurtazioni così come risultata dall'allegata tabella riassuntiva (allegato 1);

DATO ATTO che il Segretario Comunale, in quanto Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, Segreteria e Personale, provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

VISTI e richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

CONSIDERATO che:

- l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 prevede che per determinati obiettivi del Piano della Performance si possano stanziare risorse aggiuntive per remunerare il trattamento accessorio dei dipendenti;
- i servizi aggiuntivi e di mantenimento sono stati meglio precisati nelle allegate schede di valutazione (Allegato 2);
- il Fondo delle Risorse Integrative anno 2021 ricomprende tutte le voci previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali e rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile reso dal Segretario Comunale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/00;

VISTO il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti dott. Tiziano Vito Damiani reso in data 30.11.2021, verbale n. 18;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formato parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di quantificare, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21.05.2018, come evidenziato anche nel prospetto analitico allegato (Allegato 1), il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'importo netto di € 11.327,93, derivante da:
 - le risorse previste dall'art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h), per un importo di € 1.404,69 stanziato regolarmente nel bilancio di previsione;
 - le risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018 come dettagliate in premessa e nei documenti depositati agli atti (€ 6.500,00);
 - le risorse relative alle economie del fondo straordinario di cui all'art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3, lett. e), per un importo pari ad € 2.223,24 (risorse non soggette al

limite), si tratta di tutta la somma del fondo dello straordinario che non è stata utilizzata nell'anno precedente;

- le risorse previste art. 67 comma 3 lettera c) – per CENSIMENTO ISTAT per un importo pari ad € 1.200,00 (risorse non soggette al limite);

3. di dare atto che la costituzione con le voci sopra riportate è effettuata già nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e quindi non è necessaria alcuna decurtazioni così come risultata dall'allegata tabella riassuntiva (Allegato 1);
4. di approvare la destinazione del Fondo delle risorse decentrate sia al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di miglioramento, nelle modalità già definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 in data 07.08.2021, (Allegato 2)
5. di dare atto dei pareri espressi, indicati in premessa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
6. di dare altresì atto del parere favorevole del Revisore dei Conti, dott. Tiziano Vito Damiani reso in data 30.11.2021, verbale n. 18;
7. di specificare che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro e non oltre 60 gg. dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio on-line o, in alternativa, al Capo dello Stato entro 120 gg;
8. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL SINDACO

*Firmato digitalmente
Cristian Farisé*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Firmato digitalmente
dott. Paolo ScelliSCELLI PAOLO / INFOCERT
SPA*